



GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS – GEA

PARCOURS GESTION COMPTABLE, FISCALE ET FINANCIERE (GC2F)



ALTERNANCE

En troisième année uniquement

› PRÉ-REQUIS

En **formation initiale**, cette formation s'adresse aux titulaires d'un baccalauréat général ou d'un titre équivalent ainsi qu'aux titulaires d'un baccalauréat technologique (particulièrement STMG, sans écarter les autres séries).

En **formation continue**, elle s'adresse aux personnes titulaires d'un diplôme de niveau Bac ou pouvant bénéficier de la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85). La formation est ouverte aux professionnels ou aux demandeurs d'emploi souhaitant se reconvertir ou évoluer dans les professions relevant de ce domaine d'activité.

› OBJECTIFS

Le **Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion des Entreprises et des Administrations** vise à former des professionnels possédant des compétences solides dans les différents domaines liés à la gestion (financière, comptable, fiscale...).

› COMPÉTENCES VISÉES ET MÉTIERS

La formation est structurée en 5 compétences :

- **Analyser** les processus de l'organisation dans son environnement ;
- **Décider** : aider à la prise de décision ;
- **Piloter** les relations avec les parties prenantes de l'organisation.
- **Produire** l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation
- **Evaluer** l'activité de l'organisation

Les compétences sont déclinées par niveau sur les 3 années de BUT.

Le titulaire du BUT Gestion des Entreprises et des Administrations parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière, occupe des postes de responsabilité intermédiaire en qualité de collaborateur en cabinet d'expertise comptable et de comptable dans le service comptable et financier de tout type d'organisation (entreprises, associations, administrations). Il peut aussi travailler dans les services d'organismes financiers (banque, assurance).

Type d'emplois accessibles :

Assistant comptable/ comptable, Chef de mission, Collaborateur comptable, Auditeur, Assistant/ Responsable Administratif et Financier, Fiscaliste, Analyste financier, Contrôleur/Inspecteur dans la fonction publique, Chargé d'affaires bancaires, Gestionnaire back-office, Assistant contrôle de gestion, Consultant en gestion, Audit et pilotage de la performance, Gestionnaire polyvalent dans les PME.

L'expérience acquise conduira le diplômé à des fonctions d'encadrement intermédiaire.

Ce parcours permet l'obtention de dispenses à certaines épreuves du DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) : n° 1,4,5,6,7,8,9,12,13 soit 9 épreuves sur 13.

› PARTENARIATS PROFESSIONNELS

Le BUT GEA de Rodez collabore avec des entreprises, des associations et des administrations sous différentes formes :

- Stages au sein d'une organisation, Stage Dating,
- Visites d'entreprises, tables rondes avec des professionnels,
- Simulations d'entretiens d'embauche,
- Participation aux enseignements et aux jurys de diplômes.

Le BUT GEA bénéficie du soutien de plusieurs organisations partenaires : Cabinets d'expertise comptable, l'ordre des experts comptables, CFA Midisup, association EGEE, Face Aveyron...

› MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Équipement information-communication : des caméras, des appareils photos et du matériel d'enregistrement sonore, avec possibilité d'emprunt.

Une salle de montage vidéo. Une régie vidéo mobile. Logiciels de la Suite Adobe Creative

Équipement informatique : 12 salles de 28 postes équipés des systèmes d'exploitation Windows et Linux avec un accès internet haut débit (réseau régional RENATER), l'actualisation permanente des logiciels et du matériel, l'accès WIFI pour les usagers.

Amphithéâtre : 220 places pour les cours magistraux et les conférences.

Laboratoires de langues : 2 laboratoires multimédias disponibles pour l'apprentissage des langues étrangères.

Centre de Ressources Documentaires : associé au Service Commun de Documentation de l'Université Toulouse Capitole. Possibilité d'emprunt ou de consultation sur place. 12 postes informatiques connectés à Internet. Espace de travaux collaboratifs.

Learning Lab : 2 salles, des espaces innovants, modulables et interactifs pour expérimenter de nouvelles approches pédagogiques.

› MODALITÉS D'ORGANISATION ET DURÉE DE LA FORMATION

L'action de formation se déroule sur 3 années universitaires.

Le volume horaire des enseignements est dispensé sous forme de cours, TD, TP et autres modalités pédagogiques.

BUT GEA Gestion Comptable, Fiscale et Financière	Heures d'enseignement (Ressources)	Heures SAE (Situation d'apprentissage et d'évaluation)	Stages
BUT 1 ^{ère} année	614 h	235 h dont 150 heures de projet	4 semaines
BUT 2 ^{ème} année	443 h	416 h dont 240 heures de projet	8 semaines
BUT 3 ^{ème} année alternance	340 h 30	244 h 30 dont 145 heures 30 de projet	Périodes en entreprise

Lieu des enseignements : locaux de l'IUT de Rodez.

Capacité du groupe :

84 apprenants répartis en 3 groupes de 28 en 1^{ère} année formation initiale. Les stagiaires de formation continue sont intégrés au groupe de formation initiale.

28 apprenants en 2^{ème} année parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière formation initiale.

28 apprenants en 3^{ème} année parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière alternance.

› PROGRAMME

BUT 1 – Gestion des Entreprises et des Administrations

Voir tableaux détaillés en fin de document

BUT 2 – Gestion des Entreprises et des Administrations - Gestion Comptable, Fiscale et Financière

Voir tableaux détaillés en fin de document

BUT 3 – Gestion des Entreprises et des Administrations - Gestion Comptable, Fiscale et Financière en alternance

Voir tableaux détaillés en fin de document

› RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Xavier DONNEZ, Professeur certifié – xavier.donnez@iut-rodez.fr

› EQUIPE PEDAGOGIQUE (LISTE INDICATIVE)

Maîtres de conférences :

Guillaume GIRMENS, section CNU 05 Sciences économiques

Alexandra PAULS-GIRARD, section CNU 01 Droit privé et Sciences criminelles

Daniel PELISSIER, section CNU 06 Sciences de gestion

Vivien ZALEWSKI-SICARD, section CNU 01 Droit privé et Sciences criminelles

PAST, enseignants associés :

Edouard CHAUVET, section CNU 06 Sciences de gestion

Sébastien DEVILLERS, section CNU 01 Droit privé et Sciences criminelles

Sophie MAZENQ, section CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Gilles TOURNIER, section CNU 06 Sciences de gestion

Professeurs agrégés et certifiés :

Lisa BEZIN, économie-gestion - communication

Félicie BONNEFOUS, économie-gestion

Mélanie CALMELS, économie-gestion

Clément DELPOUX, économie-gestion

Olivier DEPITRE, anglais

Xavier DONNEZ, économie-gestion

Emilie MONFERRAN, économie-gestion - communication

Magali TEYSSERE, anglais

Thierry TOUYA, mathématiques

Enseignants vacataires, intervenants professionnels et contractuel :

Laurent ALIBERT, agent de développement économique

Elodie BOUDOU, juriste d'entreprise

Arnaud CAGNAC, avocat

Raphaël CAULET, enseignant, mathématiques

Guillaume DELOUVRIER, gestionnaire de paie

Thierry PICARD, enseignant, mathématiques

Sandrine VERHNET, enseignant, mathématiques

› SECRÉTARIAT

Marie-Claire POULHES – Bureau B41 – 05 65 77 15 63 – gea@iut-rodez.fr

› DIPLÔME DÉLIVRÉ

Diplôme National Niveau 6

Parcours GC2E : RNCP35375

› VAE

Contact : 05 65 77 10 80 – vae@iut-rodez.fr

[Plus d'informations sur la validation d'acquis et nos tarifs sur notre site internet](#)

› FORMATION CONTINUE ET ALTERNANCE

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) et des personnes relevant de la formation continue (accompagnement candidature et financement)

Service Formation Continue et Alternance - IUT de Rodez

50 avenue de Bordeaux - 12000 Rodez

fc.alternance@iut-rodez.fr / 05 65 77 10 81

[Plus d'informations sur la formation professionnelle et nos tarifs sur notre site internet](#)

› CANDIDATURES *(Possibilités de passerelles intermédiaires)*

Première année :

Pour les étudiants relevant de la **formation initiale** sur l'application <https://www.parcoursup.fr/>

Pour les étudiants relevant de la **formation continue**, veuillez contacter le Service Formation Continue et Alternance de l'IUT qui vous transmettra un dossier de candidature spécifique : fc.alternance@iut-rodez.fr

Deuxième année :

Sur l'application <https://eCandidat.iut-mpy.fr> à partir de mi-avril

Troisième année :

Sur l'application <https://eCandidat.iut-mpy.fr> à partir de mi-avril

› ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Contact : 05 65 77 15 65 - vie.etudiante@iut-rodez.fr - www.ut-capitole.fr/handicap

Semestre 1

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE			H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 1	Décider Niveau 1	Piloter Niveau 1					
Pôle SAE	Situer une organisation dans son environnement	X			4,5	4,5	6	18	33
	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale		X		4,5	4,5	6	18	33
	Construire une posture professionnelle			X	4,5	4,5	6	18	33
	Portfolio 1	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique 1	X			11	9			20
	Environnement juridique 1	X			24	18			42
	Ressources humaines 1	X			5	9			14
	Management d'activités 1	X			9	9			18
	Environnement sociologique	X			4	6			10
	Fiscalité 1		X		3	4,5	4,5		12
	Comptabilité 1		X		12,5	19,5	16		48
	Outils mathématiques de gestion 1		X		6	9	7,5		22,5
	Outils numériques de gestion 1		X		4	1,5	7,5		13
	Finance 1		X		6	4,5	4,5		15
	Gestion de projet			X	4	6			10
	Psychologie sociale 1			X	4	6			10
	Expression/Communication et culture générale 1			X	6	7,5	7,5		21
	Anglais appliqué aux affaires 1			X		12	12		24
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X					10	10
	Outils numériques de communication 1			X		10,5			10,5
	Aide aux apprentissages 1			X		20	10		30
	TOTAL					112	165,5	97,5	60

Semestre 2

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE			H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 1	Décider Niveau 1	Piloter Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	X	X	X	10	7,5	7,5	50	75
	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	X	X	X	4	3	8	30	45
	Stage (4 semaines)	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X				10	10
Pôle Ressources	Environnement économique 2	X			11	9			20
	Environnement juridique 2	X			9	9			18
	Ressources humaines 2	X			9	9			18
	Management d'activités 2	X			6	9			15
	Fiscalité 2		X		5	6	4,5		15,5
	Comptabilité 2		X		8	15	12		35
	Outils mathématiques de gestion 2		X		6	9	6		21
	Outils numériques de gestion 2		X			9	6		15
	Contrôle de gestion		X		5	13	4		22
	Finance 2		X		4	9			13
	Psychologie sociale 2			X	4	6			10
	Expression/Communication et culture générale 2			X	5	9	6		20
	Anglais appliqué aux affaires 2			X		12	12		24
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X				10	10
	Outils numériques de communication 2			X		9			9
	Méthodologie de gestion de projet 2			X	4	6			10
Aide aux Apprentissages et à la Réussite 2			X				8,5	8,5	
TOTAL					90	149,5	84,5	90	414

Semestre 1

Semestre 1	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 1	Pôle Ressources	Environnement économique 1	15	60	10
		Environnement juridique 1	15		
		Ressources humaines 1	11		
		Management d'activités 1	11		
		Environnement sociologique	6		
		Projet Personnel et Professionnel 1	2		
	Pôle SAE	Situer une organisation dans son environnement	40	40	
	Portfolio 1	-			
UE2 Décider Niveau 1	Pôle Ressources	Fiscalité 1	8	60	10
		Comptabilité 1	20		
		Outils mathématiques de gestion 1	10		
		Outils numériques de gestion 1	15		
		Finance 1	5		
		Projet Personnel et Professionnel 1	2		
	Pôle SAE	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	40	40	
	Portfolio 1	-			
UE3 Piloter Niveau 1	Pôle Ressources	Expression/Communication et culture générale 1	15	60	10
		Anglais appliqué aux affaires 1	15		
		Gestion de projet	5		
		Psychologie sociale 1	7		
		Projet Personnel et Professionnel 1	2		
		Outils numériques de communication 1	8		
		Aide aux apprentissages 1	8		
	Pôle SAE	Construire une posture professionnelle	40	40	
		Portfolio 1	-		

Semestre 2

Semestre 2	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 1	Pôle Ressources	Environnement économique 2	17	60	10
		Environnement juridique 2	17		
		Ressources humaines 2	12		
		Management d'activités 2	12		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
	Stage (4 semaines)	10			
	Portfolio 2	5			
UE2 Décider Niveau 1	Pôle Ressources	Fiscalité 2	7	60	10
		Comptabilité 2	15		
		Outils mathématiques de gestion 2	8		
		Outils numériques de gestion 2	8		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance 2	8		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
	Stage (4 semaines)	10			
	Portfolio 2	5			
UE3 Piloter Niveau 1	Pôle Ressources	Expression/Communication et culture générale 2	15	60	10
		Anglais appliqué aux affaires 2	15		
		Psychologie sociale 2	7		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
		Outils numériques de communication 2	7		
		Méthodologie de gestion de projet 2	7		
		Aide aux Apprentissages et à la Réussite 2	7		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
	Stage (4 semaines)	10			
	Portfolio 2	5			

Semestre 3

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Produire Niveau 1	Evaluer Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	X	X	X			19	21	12	70	122
	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	X	X	X	X	X		40	12	70	122
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				10	10
Pôle Ressources	Environnement économique	X					4	6			10
	Environnement juridique 1	X					11	9			20
	Management d'activités 1	X					4	6			10
	Fiscalité		X				4	6			10
	Traitement numérique des données 1		X				4	6	8		18
	Contrôle de gestion		X				6	9	6		21
	Finance		X				4	9	4		17
	Expression/communication et culture générale 1				X		6	8	6		20
	Anglais appliqué aux affaires 1				X			10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X		X			10		10
	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC					X		12	9		21
	Comptabilité 1 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable					X		32	16		48
	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE						X	12	9		21
	Gestion de la paie							19			19
TOTAL							62	205,5	102,5	150	520

Semestre 4

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Produire Niveau 1	Evaluer Niveau 1					
Pôle SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	X	X	X			15	10,5	10,5	42	78
	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	X	X	X	X	X		24	12	42	78
	Stage (8 semaines)	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique international	X					4	6			10
	Environnement juridique 2	X					6	6			12
	Management d'activités 2	X					4	6			10
	Traitement numérique des données 2		X				6	9	5		20
	Expression/communication et culture générale 2				X		6	9	5		20
	Anglais appliqué aux affaires 2				X			10	10		20
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			10		10
	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS					X		7	4		11
	Comptabilité 2 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable					X		9	10		19
	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire						X	8	12		20
	Finance : Politique de financement						X	8	12		20
Management approfondi	X						21			21	
TOTAL							41	133,5	74,5	90	339

Semestre 3

Semestre 3	Pôle	Enseignements	Coefficients	ECTS	
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique	17	50	6
		Environnement juridique 1	17		
		Management d'activités 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
		Portfolio 1	-		
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Fiscalité	7	50	6
		Traitement numérique des données 1	18		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance	10		
	Pole SAE	Projet Personnel et Professionnel 1	3	50	
		Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25		
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
		Portfolio 1	-		
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 1	22	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 1	22		
		Projet Personnel et Professionnel 1	6		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
		Portfolio 1	-		
UE4 Produire Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	13		
		Comptabilité 1 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	25		
		Gestion de la paie	12		
	Pole SAE	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	50	50	
		Portfolio 1	-		
		Projet Personnel et Professionnel 1	-		
UE5 Evaluer Niveau 1	Pole Ressources	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	50	50	6
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	50		
	Pole SAE	Portfolio 1	-	50	

Semestre 4

Semestre 4	Pôle	Enseignements	Coefficients	ECTS	
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique international	9	50	6
		Environnement juridique 2	9		
		Management d'activités 2	9		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Management approfondi	20	50	
		Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18		
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
		Stage (8 semaines)	10		
		Portfolio 2	4		
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	47	50	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
		Stage (8 semaines)	10		
		Portfolio 2	4		
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	22	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 2	22		
		Projet Personnel et Professionnel 2	6		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
		Stage (8 semaines)	10		
		Portfolio 2	4		
UE4 Produire Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	20		
	Pole SAE	Comptabilité 2 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	30	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	30		
		Stage (8 semaines)	15		
		Portfolio 2	5		
UE5 Evaluer Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	25		
		Finance : Politique de financement	25		
	Pole SAE	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	30	50	
		Stage (8 semaines)	15		
		Portfolio 2	5		

Apprentissage

Semestre 5

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Produire Niveau 2	Evaluer Niveau 2					
Pôle SAE	Transformation numérique de l'organisation	X	X	X			12	25,5	1,5	48	87
	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	X	X	X	X	X	12	25,5	1,5	48	87
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 1	X					7,5	7,5			15
	Environnement juridique	X					9	9			18
	Management d'activités 1	X					9	9			18
	Traitement numérique des données 1		X				9	7,5	13,5		30
	Psychologie sociale			X			4,5	6			10,5
	Expression/communication et culture générale 1			X			3	3	4,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 1			X					10,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X				6	6
	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR				X			12	6		18
	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable				X			36	15		51
	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances					X			34,5	4,5	39
	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille					X			10,5	6	16,5
TOTAL							66	186	69	103,5	424,5

Semestre 6

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Produire Niveau 2	Evaluer Niveau 2					
Pôle SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	X	X	X	X	X	9	10,5	1,5	34,5	55,5
	Stage/période en entreprise	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 2	X					6	4,5			10,5
	Management d'activités 2	X					6	4,5			10,5
	Traitement numérique des données 2		X				3	6	1,5		10,5
	Expression/communication et culture générale 2			X			3	6	1,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				3	7,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X				6	6
	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal				X			9	1,5		10,5
	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations				X			13,5	1,5		15
Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord					X		6	7,5		13,5	
TOTAL							27	63	28,5	42	160,5

Apprentissage

Semestre 5

Semestre 5	Pôle	Enseignements	Coefficients	ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 1	13	6
		Environnement juridique	13	
		Management d'activités 1	11	
	Pole SAE	Projet Personnel et Professionnel 1	3	
		Transformation numérique de l'organisation	60	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	-	
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Portfolio 1	-	6
		Traitement numérique des données 1	37	
		Projet Personnel et Professionnel 1	3	
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	50	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	10	
		Portfolio 1	-	
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Psychologie sociale	11	6
		Expression/communication et culture générale 1	13	
		Anglais appliqué aux affaires 1	13	
	Pole SAE	Projet Personnel et Professionnel 1	3	
		Transformation numérique de l'organisation	40	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	20	
UE4 Produire Niveau 2	Pole Ressources	Portfolio 1	-	6
		Projet Personnel et Professionnel 1	-	
		Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	10	
	Pole SAE	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	30	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	
		Portfolio 1	-	
UE5 Evaluer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	6
		Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	20	
		Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	20	
	Pole SAE	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	
		Portfolio 1	-	

Semestre 6

Semestre 6	Pôle	Enseignements	Coefficients	ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 2	18	6
		Management d'activités 2	19	
		Projet Personnel et Professionnel 2	3	
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	
		Stage/période en entreprise	25	
		Portfolio 2	5	
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	37	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3	
		Accompagner le développement de l'entreprise	30	
	Pole SAE	Stage/période en entreprise	25	
		Portfolio 2	5	
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	19	6
		Anglais appliqué aux affaires 2	18	
		Projet Personnel et Professionnel 2	3	
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	
		Stage/période en entreprise	25	
		Portfolio 2	5	
UE4 Produire Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	6
		Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	20	
		Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	20	
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	
		Stage/période en entreprise	25	
		Portfolio 2	5	
UE5 Evaluer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	6
		Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	40	
		Accompagner le développement de l'entreprise	30	
	Pole SAE	Stage/période en entreprise	25	
		Portfolio 2	5	